

社会福祉法人鶴風会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、すべての職員が心身のリフレッシュを図り、長く勤められる職場にするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職（課・科長級以上）に占める女性労働者の割合を 50%以上に
にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 経営層や管理職を対象に、現状について周知
- 令和3年5月～ 目標管理に関する職員面談（第1回）の実施
- 令和3年6月～ 管理職候補である係長及び主任を対象としたリーダー
研修を開催
- 令和3年10月～ 経営層や管理職を対象に、現状について再周知
目標管理に関する職員面談（第2回）の実施
- 令和3年12月～ 異動意向調査の実施
- 令和4年1月～ 組織変更
- 令和4年2月～ 昇任選考会の実施
- 令和4年3月～ リーダー研修の報告会を開催

以上を毎年度のサイクルとし、実行する。

目標 2：有給休暇の取得率を 60%以上とする。

<取組内容>

- 令和3年5月～ 経営層や管理職を対象に、有給休暇の取得実績を3か
月に1度周知
部長職は、取得実績を分析し、取得が促進されるよう、
明らかになった課題の解決及び業務改善を実施

以上を毎年度のサイクルとし、実行する。

女性の活躍に関する情報公表

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

(職種)	(女性割合)	(男性割合)
事務	50%	50%
生活支援員	64%	36%
医師	60%	40%
言語聴覚士	50%	50%
看護師	91%	9%

※令和2年度実績

【管理職に占める女性の割合】

44.4%

※令和2年3月31日時点