

社会福祉法人鶴風会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

職員全体における女性の割合が 72%（平成 28 年 4 月 1 日時点）であるのに対し、管理職に占める女性の割合は 47%である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性の割合を 50%以上とする。

<取組内容>

対象となる男女職員に対し、リーダー研修を行う。受講者の男女比率が偏らないよう、留意する。

<実施時期>

各年度当初にリーダー研修の受講者を募集し、年度末にむけて課題解決をテーマにした各々の取組を実施する。その成果を評価し、その後の参加者および職場内の士気を高める。