

# 社会福祉法人鶴風会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、すべての職員が心身のリフレッシュを図り、長く勤められる職場にするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職（課・科長級以上）に占める女性労働者の割合を 50%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 経営層や管理職を対象に、現状について周知
- 令和3年5月～ 目標管理に関する職員面談（第1回）の実施
- 令和3年6月～ 管理職候補である係長及び主任を対象としたリーダー研修を開催
- 令和3年10月～ 経営層や管理職を対象に、現状について再周知  
目標管理に関する職員面談（第2回）の実施
- 令和3年12月～ 異動意向調査の実施
- 令和4年1月～ 組織変更
- 令和4年2月～ 昇任選考会の実施
- 令和4年3月～ リーダー研修の報告会を開催

以上を毎年度のサイクルとし、実行する。

目標 2：有給休暇の取得率を 60%以上とする。

<取組内容>

- 令和3年5月～ 経営層や管理職を対象に、有給休暇の取得実績を3か月に1度周知  
部長職は、取得実績を分析し、取得が促進されるよう、明らかになった課題の解決及び業務改善を実施

以上を毎年度のサイクルとし、実行する。

## 女性の活躍に関する情報公表

### 【採用した労働者に占める女性・男性労働者の割合】

(職種)	(女性割合)	(男性割合)
事務	100.0%	0.0%
医師事務作業補助者	100.0%	0.0%
保育助手	100.0%	0.0%
調理助手	100.0%	0.0%
生活支援員	62.5%	37.5%
医師	25.0%	75.0%
歯科衛生士	100.0%	0.0%
作業療法士	100.0%	0.0%
看護師	89.5%	10.5%
准看護師	100.0%	0.0%
全職種	76.8%	23.2%

※令和6年度実績

### 【男女別の育児休業取得率】

(職種)	(女性)	(男性)
看護師	100.0%	100.0%
生活支援員	100.0%	0.0%
言語聴覚士	100.0%	該当なし
歯科衛生士	100.0%	該当なし
保育士	100.0%	該当なし
全職種	100.0%	40.0%

※令和6年度実績

### 【男女の賃金の差異】

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	86.8%
正規労働者	92.6%
非正規労働者	40.6%

対象期間：令和6事業年度（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

※ なお、非正規労働者については、正規労働者の所定労働時間（7.5時間／日）をもとに人員数の換算を行っている。

差異についての補足説明：

<正規労働者>

新卒採用者の多くが女性である状況が長年続いており、女性の平均年齢が男性よりも低いことの影響があると考えられる。また、平均在職年数も女性の方が短いことや育児休業等取得者が多いことも影響している。女性が長く働き続けられる環境整備を推進していく。

<非正規労働者>

男性の正規労働者への換算数が、女性に比べて約10分の1程度であり、また、男性のほとんどが医師であることから格差が生じていると考えられる。